



Schaumburger Modell

März 2008



Wehrdienstberatung Detmold/Paderborn



Schaumburger Modell

März 2008

“Schaumburger Modell“

Eine Ausbildungskooperation zwischen

Bundeswehr & Wirtschaft



Schaumburger Modell

März 2008

1. Zielsetzung

- Berufliche Förderung und Schaffung von Ausbildungsplätzen;
- Planungssicherheit auf mehrere Jahre;
- Schaffung von hochqualifiziertem Personal.

2. Zielgruppe

- Schülerinnen/Schüler mit Mittlerer Reife oder vergleichbarem Schulabschluss.



Schaumburger Modell

März 2008

3. Voraussetzungen

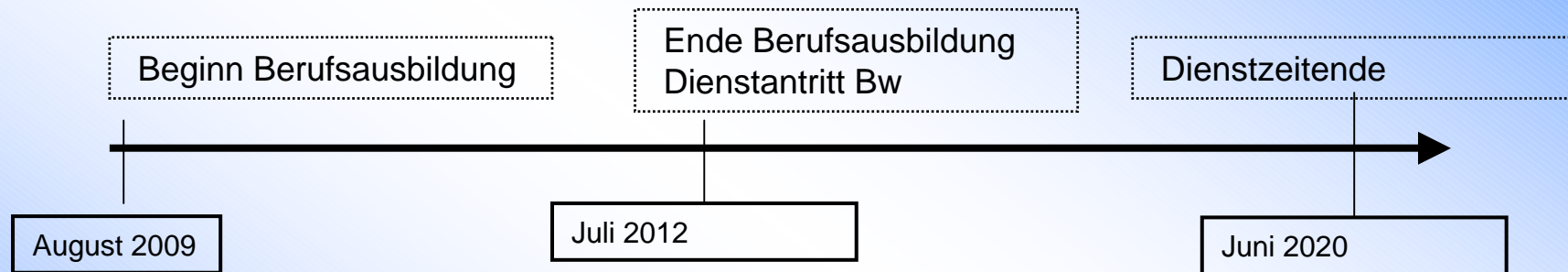
- Deutsche Staatsbürgerschaft;
- Erfolgreicher Abschluss des Eignungsfeststellungsverfahrens beim Ausbildungsbetrieb;
- Erfolgreich Abschluss des Eignungsfeststellungsverfahrens für die Laufbahn der Unteroffiziere;
- Erklärung der Bereitschaft, sich für mindestens 8 Jahre für den freiwilligen Dienst in der Bw zu verpflichten;
- Das 17. Lebensjahr zu Ausbildungsbeginn noch nicht vollendet .



Schaumburger Modell

März 2008

4. Zeitlicher Ablauf



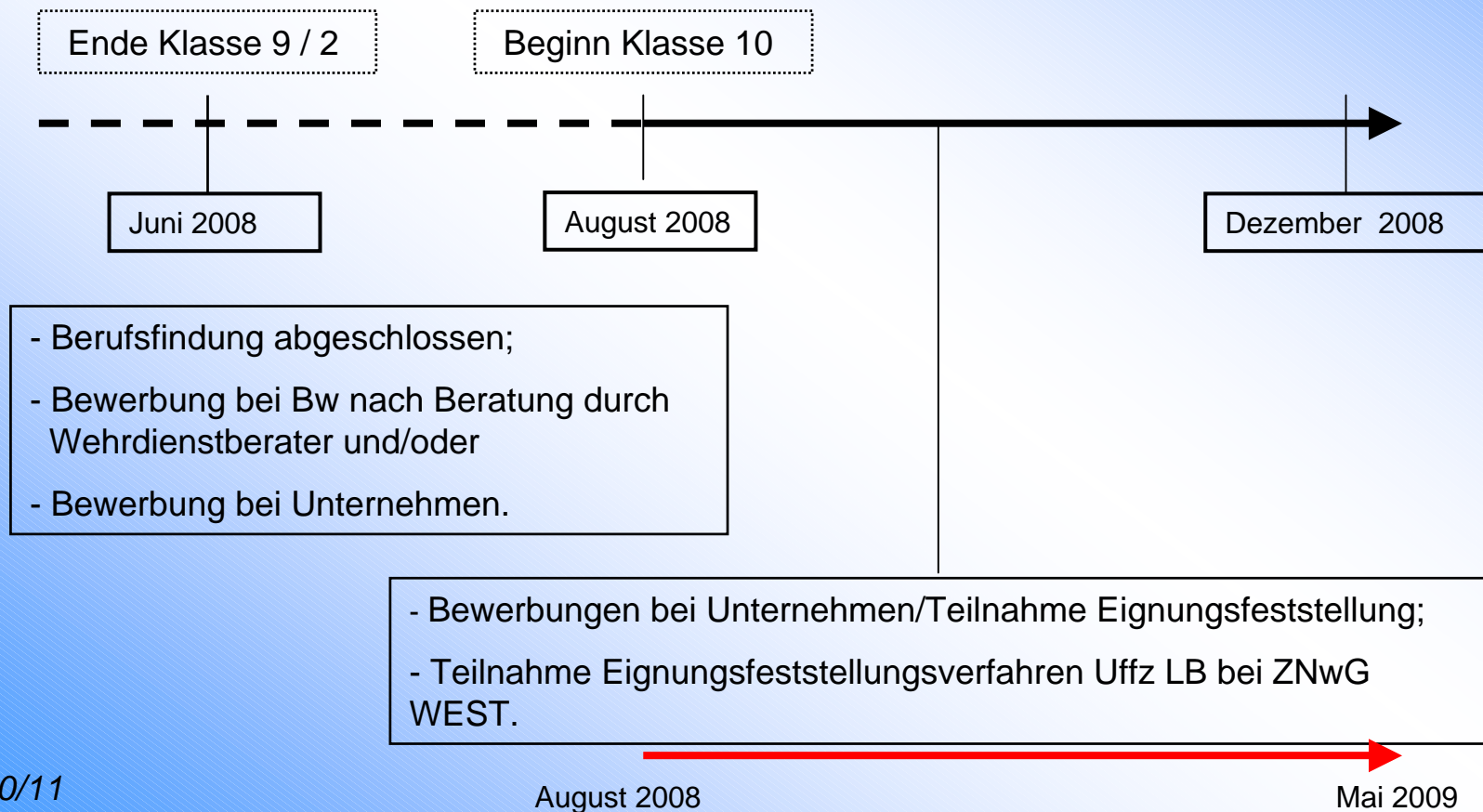
- (Höher)-Qualifizierung durch Bw zum DZE und nach DZE



Schaumburger Modell

März 2008

4. Zeitlicher Ablauf

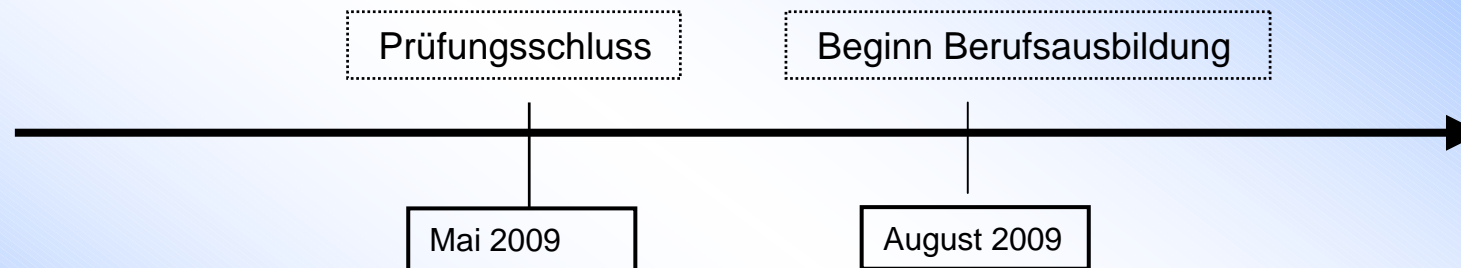




Schaumburger Modell

März 2008

4. Zeitlicher Ablauf



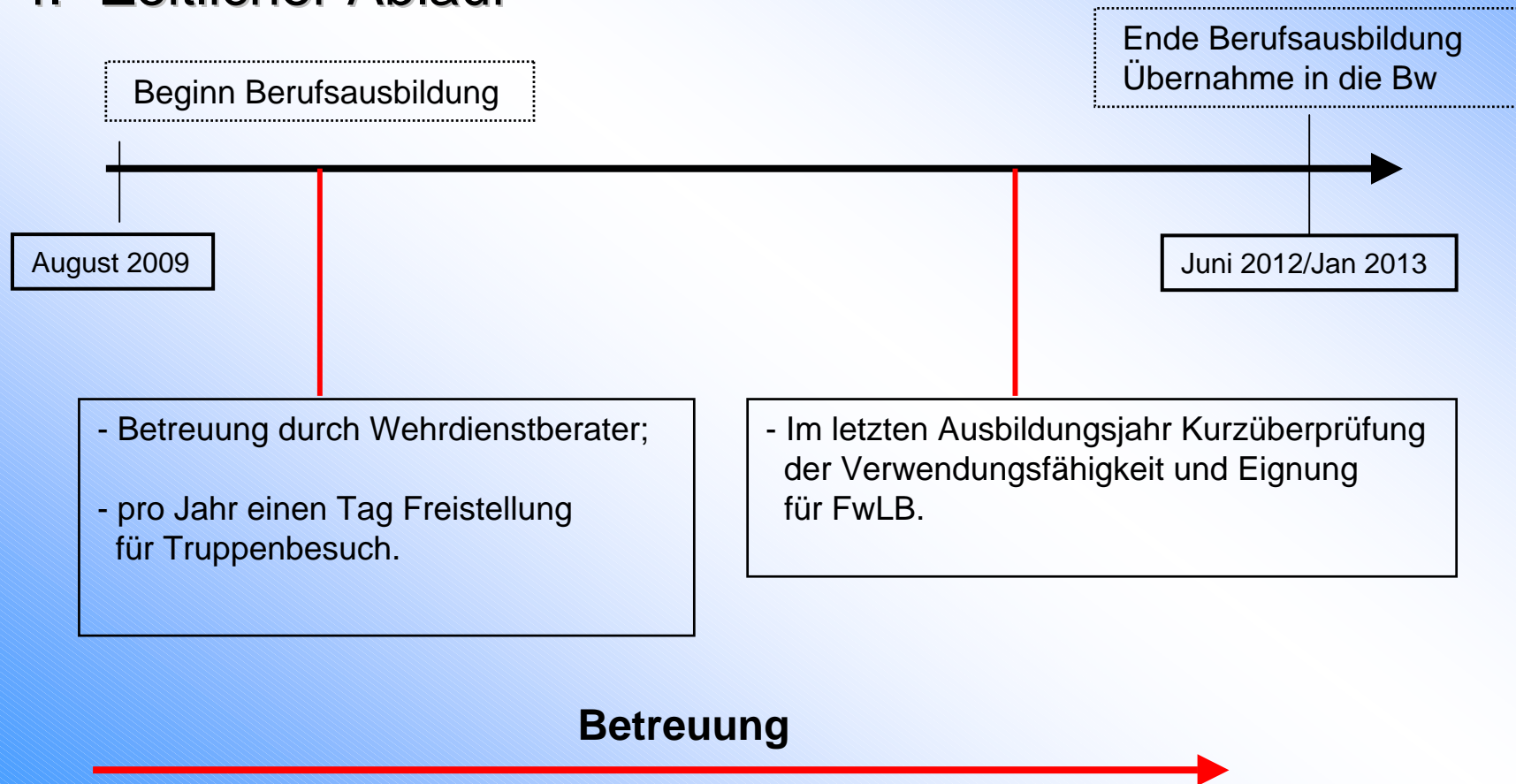
- Nach positiver Eignungsfeststellung: Einstellungszusage nach Ende der erfolgreichen Berufsausbildung für mind. 8 Jahre;
- Unterzeichnung Ausbildungsvertrag zwischen Arbeitgeber und Azubi/Eltern;
- Rahmenvertrag Bw / Unternehmen.



Schaumburger Modell

März 2008

4. Zeitlicher Ablauf





Schaumburger Modell

März 2008

4. Leistungen

- Finanzielle Unterstützung von 250,- € pro Ausbildungsmonat für den Arbeitgeber,
- Betreuung durch Wehrdienstberatung während der Ausbildung z.B. in Form von Truppenbesuchen.

5. Ansprechpartner

Wehrdienstberatung Detmold
im Kreishaus Detmold
Felix-Fechenbach-Str. 5
32756 Detmold
Tel.: 05231-30 54 82 0

300/11

www.bundeswehr-karriere.de



Schaumburger Modell

März 2008



Wehrdienstberatung Detmold/Paderborn